

¿QUIÉNES SOMOS?

Esta asociación nace con el fin de luchar por la **equiparación salarial** de los distintos cuerpos de **funcionarios de la Administración General del Estado con respecto a los funcionarios de las administraciones autonómicas y locales**, cuyas retribuciones son entre un 20% y un 30% superiores.

Invitamos y animamos a adherirse a este manifiesto y unirse a esta lucha a todos los funcionarios de la Administración General del Estado con el fin de **acabar con la discriminación salarial y el desamparo institucional y sindical**.

¿QUÉ RECLAMAMOS?

1. Complemento Específico:

- a. Reestructuración de las tablas de complementos específicos, estableciendo unos mínimos dignos por cada subgrupo y nivel de puesto/grado consolidado (según tabla anexa)
- b. Prorratio del complemento específico en 12 pagas, en lugar de en 14 pagas como se viene haciendo en la actualidad.
- c. Establecimiento de una paga adicional del complemento específico real en cada paga extraordinaria.

2. Complemento de equiparación, variable según nivel de puesto/grado consolidado, con las siguientes cuantías:

- a. 500,00 € mensuales para los subgrupos C2.
- b. 525,00 € mensuales para los subgrupos C1.
- c. 550,00 € mensuales para los subgrupos A2.
- d. 575,00 € mensuales para los subgrupos A1.

3. Reconfiguración del actual sistema de **indemnización por residencia**, absolutamente desfasado y nada acorde con el coste actual de vida en muchas ciudades españolas a las cuales nos vemos obligados a desplazarnos. Ante esta situación, reclamamos las siguientes cuantías:
- a. Indemnización en islas mayores: 402,36 € mensuales.
 - b. Indemnización en islas menores: 647,92 € mensuales.
 - c. Indemnización en Ceuta y Melilla: 1023,94 € mensuales.
 - d. Indemnización en capitales de CCAA: 199,31 € mensuales.
 - e. Indemnización en capitales de provincia: 118,24 € mensuales.
 - f. Indemnización en determinadas zonas metropolitanas especialmente tensionadas: 199,31 € mensuales.

Estos importes se percibirán en la cuantía señalada atendiendo única y exclusivamente al criterio geográfico, independientemente del grupo o subgrupo de adscripción del perceptor.

Las indemnizaciones por residencia en capitales de CCAA y en determinadas zonas metropolitanas especialmente tensionadas (conceptos d y f) serán complementarias.

Las indemnizaciones por residencia en capitales de provincia y en determinadas zonas metropolitanas especialmente tensionadas (conceptos e y f) serán igualmente complementarias.

A lo mencionado anteriormente, se sumará el importe de 38,00 € mensuales por cada trienio reconocido, independientemente del grupo de adscripción.

4. Reconfiguración del actual sistema de **acción social**, de tal forma que se establezca un marco igualitario en todos los departamentos ministeriales y demás organismos de la Administración General del Estado.
5. Garantía y desarrollo de un verdadero sistema de **carrera profesional**, tanto vertical como horizontal. Entre otras medidas, subida y consolidación automática de grado cada 2 años de servicio activo.

A 1 ENERO 2023 (NO SE CUMPLEN)
TRAS EQUIPARACIÓN

		SUELDO	NIVEL	CE	TOTAL	SUELDO	NIVEL	CGCE*	CSCE*	TOTAL*	DIFERENCIA
GRUPO A1	30	1288,31	1125,35	928,21	3341,87	1288,31	1125,35	1368,52	575	4357,18	1015,31
	29	1288,31	1009,38	869,82	3167,51	1288,31	1009,38	1288,55	575	4161,24	993,73
	28	1288,31	966,96	794,19	3049,46	1288,31	966,96	1208,58	575	4038,85	989,39
	27	1288,31	924,48	715,72	2928,51	1288,31	924,48	1108,83	575	3896,62	968,11
	26	1288,31	811,08	626,52	2725,91	1288,31	811,08	1040,92	575	3715,31	989,4
	25	1288,31	719,6	552,19	2560,1	1288,31	719,6	882,63	575	3465,54	905,44
	24	1288,31	677,15	361,83	2327,29	1288,31	677,15	670,14	575	3210,6	883,31
	23	1288,31	634,75	552,19	2475,25	1288,31	634,75	646,66	575	3144,72	669,47
	22	1288,31	592,27	324,67	2205,25	1288,31	592,27	624,46	575	3080,04	874,79
GRUPO A2	26	1113,98	811,08	626,52	2551,58	1113,98	811,08	1040,92	550	3515,98	964,4
	25	1113,98	719,6	552,19	2385,77	1113,98	719,6	882,63	550	3266,21	880,44
	24	1113,98	677,15	361,83	2152,96	1113,98	677,15	670,14	550	3011,27	858,31
	23	1113,98	634,75	552,19	2300,92	1113,98	634,75	646,66	550	2945,39	644,47
	22	1113,98	592,27	324,67	2030,92	1113,98	592,27	624,46	550	2880,71	849,79
	21	1113,98	549,88	324,67	1988,53	1113,98	549,88	574,42	550	2788,28	799,75
	20	1113,98	510,79	324,67	1949,44	1113,98	510,79	573,33	550	2748,1	798,66
GRUPO C1	22	836,41	592,27	324,67	1753,35	836,41	592,27	624,46	525	2578,14	824,79
	21	836,41	549,88	324,67	1710,96	836,41	549,88	574,42	525	2485,71	774,75
	20	836,41	510,79	324,67	1671,87	836,41	510,79	573,33	525	2445,53	773,66
	19	836,41	484,72	361,83	1682,96	836,41	484,72	573,33	525	2419,46	736,5
	18	836,41	458,64	297,77	1592,82	836,41	458,64	488,32	525	2308,37	715,55
	17	836,41	432,54	297,77	1566,72	836,41	432,54	474,75	525	2268,7	701,98
	16	836,41	406,52	297,77	1540,7	836,41	406,52	456,13	525	2224,06	683,36
GRUPO C2	18	696,13	458,64	297,77	1452,54	696,13	458,64	488,32	500	2143,09	690,55
	17	696,13	432,54	297,77	1426,44	696,13	432,54	474,75	500	2103,42	676,98
	16	696,13	406,52	297,77	1400,42	696,13	406,52	456,13	500	2058,78	658,78
	15	696,13	380,39	292,88	1369,4	696,13	380,39	421,54	500	1998,06	628,66
	14	696,13	354,35	292,88	1343,36	696,13	354,35	421,24	500	1971,72	628,36

*CGCE: Componente general del complemento específico (NUEVOS MÍNIMOS)

*CSCE: Componente singular del complemento específico (EQUIPARACIÓN)

*RETRIBUCIONES MÍNIMAS DE ENTRADA PARA CADA GRUPO Y PARA CADA NIVEL, A PARTIR DEL CUAL SE NEGOCIARÍA LA CARRERA PROFESIONAL